

Mantelzorg op de kaart

Bart van NEM-Energy BV en lid van de OR over mantelzorg: “Via de ROM hoorde ik er eind 2022 voor het eerst van. Mantelzorg, daar moeten we wat mee. Dus namen we deel aan de pilot. De eerste bijeenkomst herinner me nog heel goed. Enthousiaste deelnemers die hun ervaringen deelden. Bijna iedereen had er wel mee te maken (gehad). En de behoefte erover te praten was al even groot.”

“Ik realiseerde me dat mantelzorg bij ons geen thema was. Hoeveel medewerkers zijn bij ons eigenlijk mantelzorger? Is dit een probleem voor ze? Ik wist het niet. Als lid van de ondernemingsraad leek het een goed idee om onderzoek naar mantelzorg als initiatiefvoorstel bij de bestuurder in te dienen. Het initiatiefvoorstel bleek niet nodig. De directie vond het namelijk een belangrijk thema en ging gelijk akkoord met een medewerkers ‘questionnaire’.”

Het bleek een goed begin: “Dit onderzoek zette de mantelzorger in één keer bij iedereen op de kaart. Niet alleen bij de medewerkers maar ook bij de managers en HR. De uitkomsten werd gedeeld in een presentie tijdens de ‘all-employee-meeting’. HR voegde daar later een intranetpagina aan toe met alle relevante informatie. We zijn nu hard op weg een mantelzorgvriendelijk bedrijf te worden. Goed voorbeeld doet goed volgen!”